

ПЛАН
мероприятий по антикоррупционной деятельности
на 2024-2025 учебный год

Цель: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции.

Задачи:

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации,
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции,
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий,
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их в свободное освещение в средствах массовой информации

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>			
1.1.1.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Прошенкова В.А.	по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства</i>			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Госткина Н.В.	постоянно
1.2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при администрации, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Госткина Н.В.	в течение года постоянно
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие администрации школы с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Евдокимова Т.Н.	постоянно
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности по размещению муниципальных заказов</i>			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных заказов, поставок товаров, контрактов, оказываемых услуг.	Евдокимов С.М.	2024–2025 гг.

2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными заказами, поставками товаров, контрактами	Евдокимов С.М.	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов школы</i>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта	Евдокимов С.М.	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием денежных средств, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью школы, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Евдокимов С.М. Госткина Н.В.	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования</i>			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, администрации школы в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией школы.	Евдокимов С.М.	постоянно
2.4.2.	Обеспечение наличия в школе Журнала учета мероприятий по контролю.	Евдокимова Т.Н.	постоянно
2.4.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	Госткина Н.В.	постоянно
2.4.4.	Организация и проведение мониторинга среди родителей обучающихся, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей качеством услуг»).	Евдокимова Т.Н.	2 раза в год.
2.4.5.	Создание единой системы муниципальной оценки качества обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности школы; - создание системы информирования о качестве образования; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)	Евдокимов С.М. Госткина Н.В. Евдокимова Т.Н.	постоянно
2.4.6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Русяев С.В.	постоянно
2.4.7.	Размещения на сайте школы Публичного доклада	Прошенкова В.А.	ежегодно

	директора школы		
2.4.8.	Усиление контроля за осуществлением набора в первые классы	Госткина Н.В.	ежегодно
2.4.9.	Осуществление контроля за приемом, переводом и отчислением обучающихся в школе.	Госткина Н.В.	постоянно
2.4.10	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда	Евдокимов С.М.	постоянно
2.4.11	Размещение информации "Противодействие коррупции" на официальном сайте школы	Прошенкова В.А.	постоянно
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников			
2.5.1.	Контроль обработки поступающих в школу сообщений о коррупционных проявлениях	Госткина Н.В.	по мере необходимости
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников школы с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Евдокимова Т.Н.	постоянно
2.5.3.	Информирование сотрудников школы об изменениях в действующем законодательстве в сфере образования	Евдокимов С.М. Госткина Н.В.	постоянно
3. Мероприятия по антикоррупционному образованию и воспитанию			
<i>Мероприятия с обучающимися</i>			

3.1.	<p>Классные часы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проблемная ситуация «Как благодарить за помощь», «Что такое подарок?», «Как прожить без ссор» 2. «Знаешь ли ты закон» 3. «Власть. Недопустимость использования своего служебного положения в личных целях» 4. «Коррупция-порождение зла» 5. «Коррупционеры разрушают нашу страну» 6. «Жить по совести и чести» 7. «Путь к справедливости» 8. «Коррупционное поведение-возможные последствия» 9. «Российское законодательство против коррупции» <p>Ознакомление учащихся и их родителей с Уставом учреждения, Правилами внутреннего распорядка, правилами для учащихся</p>	Классные руководители 1-11 кл.	В течении года
<i>Мероприятия с педагогическим коллективом</i>			
3.2.	Составление плана работы по формированию антикоррупционного мировоззрения среди педагогов и учащимися	Евдокимова Т.Н.	Май-август
	Проведение производственных совещаний, инструктажей антикоррупционного содержания.	Евдокимов С.М.	Согласно плана работы
	Провести семинар с сотрудниками учреждения по ознакомлению с нормативно-правовыми актами противодействию коррупции	Евдокимов С.М.	Октябрь, март
<i>Мероприятия с родителями</i>			
3.3.	Родительские собрания с включением вопросов формирования антикоррупционного мировоззрения. «Правовое воспитание. Права и уголовная ответственность несовершеннолетних».	Евдокимова Т.Н.	ноябрь
3.4.	Размещение на сайте ОУ правовых актов антикоррупционного содержания.	Прошенкова В.А.	постоянно
4. Мероприятия по обучению работников в вопросах профилактики и противодействия коррупции			
4.1.	Ознакомление с основными положениями Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»	Госткина Н.В.	апрель-июнь

4.2.	Ознакомление с локальными актами	Евдокимов С.М.	
4.3.	Понятие конфликта интересов работников.	Госткина Н.В.	сентябрь
4.4.	Коррупционные риски. Ознакомление с Картой коррупционных рисков.		
4.5.	Склонение к совершению коррупционных правонарушений. Ознакомление с Положением информирования работниками работодателя в случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядок рассмотрения таких нарушений		
4.6.	Ознакомление с Положением информирования работниками работодателя в случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядок рассмотрения таких нарушений		